

【领导寄语】

我们一起来画图

项目是什么？

施工的本质简单的说就是实现梦想，就是把方案变成现实，每个人都有自己的梦想，为了实现自己的就得先实现人家的，越接近人家的梦想也就越接近自己的梦想。

但是梦想和现实都是有差距的，那位想实现美丽梦想的人也知道越是美丽、越是完美就越需要付出，是要讲究成本的。当他觉得他已经为实现梦想准备了足够多的方案图纸和资金，才找到了你。

他只为你准备了这么多，而且他想完美地实现他的想法，你在议标的时候也拍了胸脯——足够了，我们是专业造梦人！但是，很显然，对于施工企业来说，面对一个多环节的大型项目，如何尽量控制这个过程中的损耗——或者说走样，是保证项目完成度的关键。如何控制？我认为最重要的就是：详细了解他的梦想，他想的帮他做好，他没想到的帮他完善——这就是我们实施造梦的第一步，图纸深化。

导演拍电影，剧本是一剧之本，他需要在剧本的基础上需要充分发挥自己的才能，优化剧本，抓住观众的心。但是现实中总有亏本的和盈利的，剧本不好就不用说了，导演不好就只能怪自己了。设计图纸就是一个工程梦想的剧本，施工图纸就是导演的优化剧本。你不能把住宅优化成商场，但你可能优化成公寓——超越了梦想，你说神不神奇！图纸首先保证功能，并且画的准确、详实，整个项目会实施得更

顺畅而且质量更高。这种推动甚至会让某个行业都高人一等并且得到优先发展，最典型的例子：精装修行业，就是因为图纸的准确详实保证了后厂加工，保证了质量和进度，进而引领了整个建筑业。

反面例子就是机电行业，作为基建工程的重要组成部分，机电项目按理说应该是高门槛、高技术含量、高利润、高发展的四高行业，然而，现况是门槛低、竞争激烈、利润薄、发展慢，这其中，图纸的粗制滥造造成的零门槛绝对是制约因素之一。水、电、风专业各自画各自的，很多时候以保证所谓的基本功能性为最高目标，而无法解决详实和精确问题，严重阻碍了本行业的发展。你不是一个浪漫的人怎能理解人家梦中的浪漫呢？

前不久，在一次竞标中，我们有幸旁观了某兄弟单位花费巨资所做的一个视频演示，可以说，它相当到位地演绎了工程项目的“所见即所得”，在投标过程中给业主留下了深刻的印象。我的思考是，如何在我们的施工中，特别是图纸环节，尽可能地达到这种“所见即所得”？梦想是无法用言语描述的，哪怕是用设计图纸或深化图纸，把他们的梦想展示出来确实需要功夫！

一份首先解决功能问题，同时兼顾精细化的图纸，对于相关环节的的实施者来说，它就具有“所见即所得”的效果，只需依图推进即可。这无论对订货、施工、调试、运营

维护来说，都能起到标准化的、有实效性的指导。

日本和韩国有一批顶尖的机电公司，追赶他们的第一步，就是解决好图纸问题。充分利用现代科技成果，使用BIM技术，在专业和技术引领下把机电图纸画好，通过画图，提高自己的系统理解深度，专业能力，和实际问题的解决能力，以及使用技术方案解决问题的逻辑能力。如果想成为懂系统、会方案、擅长合约，拥有采购技能、现场管理、调试移交等能力的专业工程师。第一步，就是把图纸画好；而且在画图过程中更好地理解方案和机电系统。与此同时，画图的过程，也是一种定心宁神的习惯养成，培养逻辑思维和工程师精神。

通过计算校核解决机电系统的功能性问题，通过图纸深化解解决机电系统的综合和排布问题，通过BIM技术的广泛应用把机电施工的指导性图纸和文件做细做精，做到支架、法兰和螺栓垫片的细度……很多目前困扰我们的问题都会引刃而解。

来吧，做一个追梦人！有谁能知道原来那些图匠们，从事着看似简单、枯燥无趣的修改再修改的图纸工作的年轻人却是别人的造梦人，自己的梦想家呢？

借用一句网络流行语：我们一起学画图，一起……

(陈超)

公司喜获“2018年度全省安装行业百强企业”荣誉称号

3月12日，江苏省安装行业协会2019年工作会在南京召开，全省安装企业270余名代表参会。会议发布2018年度全省安装行业百强企业名单，我公司喜获殊荣。

2018年度先进评选工作顺利完成

为鼓励先进，树立典型，激发全体员工的责任感和使命感，不断增强公司的凝聚力和向心力，促进公司健康、快速发展，公司开展了2018年度先进评选工作。

公司对本次评优工作极其重视，成立了由行政主要领导、职能部门负责人为主体的领导小组，制定了详细的评选方案。公司职能部门、分(子)公司本着严肃审慎、公推优选、宁缺毋滥的原则按要求申报候选人，经上下几轮评审，最终评选出先进集体3个、优秀项目经理10名、岗位标兵29名。

公司成功入选南京市政府投资建设应急项目承包商名录库

近年来，公司进一步重视信用体系建设，坚持以信誉发展企业，以信用赢得市场，2018年度信用评价分持续提高。南京市建设委员会最新公告结果为84.9分，在参评的3325家企业中位列51位，并成功入选南京市政府投资建设应急项目承包商名录库。

公司与南京信息工程大学签订就业创业基地建设协议

3月28日，公司与南京信息工程大学签订就业创业基地建设协议书，正式成为该校就业创业基地成员。

就业创业基地的成立，既能促进学校与企业双方的优势互补，也能更好地实现高等教育造福社会的功能，对于双方都有着积极的意义。

公司“学习强国”平台学习渐入佳境



图为学习中心组集中讨论

“学习强国”学习平台是由中央宣传部组织建设，是推动习近平新时代中国特色社会主义思想学习宣传贯彻不断深入的重要举措，是党中央根据新时代宣传思想文化工作面临的新形势新使命新任务提出的重要抓手，也是新形势下强化理论武装和思想教育的创新探索。

根据行业党委要求，公司党委立即行动起来，发出《关于认真组织开

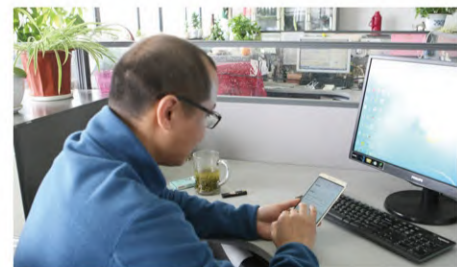
展使用“学习强国”学习平台的通知》，强化组织领导，明确管理责任，制定考核措施。各支部迅速组织动员、推广使用，保证了平台APP下载、注册的覆盖率。

“学习强国”平台多媒体呈现、多资源聚合、多技术应用，内容权威、内涵丰富、特色鲜明，广大党员打开APP后很快就被丰富的内容、新颖的形式所吸引，主动挤出时间学习，养

成勤于学、乐于学、善于学的好习惯，现在看要闻、学理论、答试题、晒积分，一股浓厚的学习风气在公司党员中悄然兴起。尽管使用学习平台的通知发出刚满一个月，大多数学员的学习积分已超过1000分，最高得分超过了1600分。公司党委宣传委员饶敦峰同志说：所有党员不仅要加强业务能力学习，同时也要注意注重政治理论、思想觉悟上的提高。“学习强国”是一



图为公司副总经理常福根(右)工程总监谢晓飞(左)认真答题



图为公司党委宣传委员饶敦峰同志认真答题

个非常好的平台，知识覆盖面广，内容丰富，在平时工作之余可以通过这个平台，学习社会、政治、人文等知识，不断地丰富自己，全面提高个人综合素质。

下一步，公司党委将在学有所获、学有所悟、学以致用上下功夫，努力使学习平台成为传播理论、创新思维、推动工作的有效载体。

【人物专访】

砥砺前行 扬帆起航

——记建筑工程分公司经理杨春河



德嘉电气（滁州）有限公司项目



绍兴市滨海大道天然气管道延伸工程



高速公路新沂服务区改扩建项目鸟瞰图



南京市宁海中学体育馆改造工程



安徽滁州汇利金属材料有限公司研究中心项目

毕业于南京建工学院工民建专业，自1986年毕业于加入江苏省安公司以来，就深深地扎根于省安公司这一片热土之中，他就是现建筑分公司经理杨春河。

1、注册成立，启动运营

建筑工程分公司于2012年5月17日注册成立，2013年初正式运营。运营之初，建筑分公司由于成立时间短，基础力量薄弱，经营能力不强，各方面均缺少历史积淀，既无实物财产，又无财务资金，也没有在建工程支撑和项目信息资源积累，面临着缺人、缺资金、缺项目的窘境，可以说是一穷二白，白手起家。外部又面临着激烈的市场竞争环境，且建筑市场瞬息万变，怎么办？企业要生存发展就不能坐以待毙！分析市场情况，结合分公司现状，理清思路，确立以先求生存后求发展为基本目标，坚持以经营工作为龙头，以加强管理为核心。夯实基础管理，使人人肩上有担子，项项工作有着落。

2、确定发展方向，解决生存问题

江苏省安原有的主营业务主要集中在机电安装领域，并有一定的社会知名度和影响力，而房建业务几乎没有，且企业房建资质只有二级，无社会影响力，而分公司的专业技术人员基本都是以房建业务见长的，根据这一实际情况，最终确定分公司发展方向，以房建市场为主机电安装市场为辅，房建与机电安装两个市场并举发展的经营方向。资金是企业的血液，施工项目是施工企业资金的来源，在暂时没有承接房建业务时，先承接一些小型机电安装和维保项目以解燃眉之急，解决分公司发展需要的部分现金流和分公司基本生存问题。同时利用社会上一些潜在的、未来可合作的人员进行一些可控的合作，借鸡下蛋，以此缓解分公司缺人缺钱缺信息资源等问题。

3、发展创新，多点开花

生存只是企业发展的第一步基本目标，分公司要生存更要发展，为企业多取得经济效益为社会多做贡献才是分公司发展的根本目标。经分公司全员努力，并充分利用了一些社会资源，在包括交通厅等各级招投标市场平台备案注册，积极参与到公开招标市场中去，交通厅招投标平台备案注册成功后，经细致报价和慎重选择，先后中标了汾灌高速公路赣马服务区东西区改造工程、江苏南大门—宁杭高速公路苏浙省界主线收费站收费大棚工程、

江苏京沪高速公路有限公司新沂六洞服务区改扩建等一批江苏省高速公路的房建工程，这些项目都属于政府工程，资金有保证，为分公司的良性发展起到了至关重要的作用。政府公共资源中心的备案注册成功，中标了南京森林警察学院教学楼改造工程、南京市宁海中学校园整体提升工程体育馆改造工程、绍兴市天然气利用工程滨海大道次高压延伸工程等一系列政府投资项目。通过这些资金状况良好的优质项目，极大的缓解了分公司的资金压力，告别了分公司成立伊始连参与投标所需的投标保证金都要向个人筹措的困境！这些项目的取得和承建，更加夯实了分公司的基础管理，提升了进一步发展的信心。建筑市场千变万化，国家对建筑市场的各项政策制度又很不完善，不过近年来，随着招投标市场准入制度的变化，如交通厅招投标平台增加“财务分”作为准入条件，公共资源中心招投标平台的放开，特别是“不见面”开标以来，这两个市场，实际上我们已鲜有作为。像交通厅招标增加“财务分”后，我们实际上已失去了投标资格。为此，我们又积极开拓新的市场，2018年经多方努力，积极沟通，江苏省安顺利进入江苏政府采购招投标平台，下半年以来，先后中标了高校的一些修缮改造工程：东南大学丁家桥和教楼维修（水电安装工程）、东南大学九龙湖校区材料楼及化工楼改造工程、中国电子科技集团公司第五十八所蠡湖所区B3号建筑二层机房及配套用房改造工程项目，这些项目总造价虽不高，但利润率相对较高。同时，还积极参与了国家要求关停并转的一些危险危害企业拆除处置项目以及政府要求的化工园区改造升级项目的市场竞争，这些拆除处置项目和化工园区改造升级可以说是政府的强制性规定，而且这些项目的竞争者少，竞争性相对较小，并有一定的技术含量，市场前景较为广阔。经大家共同努力，积极整合社会资源，2018年年底以来，分公司先后中标了姜堰经济开发区化工企业设备拆除及处置项目一标段、盐城联孚石化有限公司年产30万吨常减压装置（炼油）项目拆除处置等工程，这些项目的中标为企业发展扩大了市场面，也为今后企业转型提供了良好的业绩和实践经验。分公司还积极引进社会资本，与一些信誉好的合作人共谋发展，先后承接了宏光空降装备有限公司厂房改造工程、安

徽汇利金属材料有限公司总部基地及铜材料研究中心工程，并尝试承接了一个小型的EPC项目。其中安徽汇利研究中心为一座综合体，由5幢17层及1幢2层建筑组成，建筑面积达14万平方米，该工程的承建将会使公司的房建整体施工水平得到提升，并为公司的资质升级提供了良好的实实在在的业绩。总之，综上所述，在杨春河经理带领下，在分公司全体员工共同努力下，分公司通过交通厅平台中标的项目，使分公司有了立足之本，通过政府公共资源中心平台中标的项目，使分公司有了发展之本，通过后续中标的拆除处置项目，使分公司有了转型和创新之本。

4、精耕细作，开源节流

项目是施工企业利润的源头、信誉的窗口，施工项目管理的好坏一定程度上决定着企业的市场份额，只有占领更多的市场份额，企业才能不断发展壮大。做好每一个项目的管理，以点带面来取得更好的企业经济效益和积极的社会效益，才能为公司树立良好的企业形象。而有了项目就要有人来管理，有管理就要有制度，而分公司目前仅有人员并不充裕，特别是对一些分包项目、挂靠项目的管理就存在诸多隐患，钱虽不是万能，但利用经济杠杆来管理分包和挂靠单位却能起到万能作用，加强项目成本管理，开源与节流相结合，重在开源，责权利相结合，重在责任。分公司财务管理严格采取以收定支、收支两条线来管理，实现对项目施工的安全、质量、进度的有效管控。实行项目单独核算。虽然分公司人员比较少，但大家在杨春河经理的领导和带动下，几乎是一人多专、一人多岗，都争着想把公司的事做好、做实。

五、关心员工，团队建设

企业发展靠人才，因此，我们没有理由不去关心员工的生活问题。关心员工生活应成为团队建设及人员管理工作中的重要组成部分。作为管理者应高度重视。设备需要保养，员工更需要呵护。“以人为本”不能仅仅是一句口号，不能仅仅停留在嘴上、纸上和会议上，应真正运用到决策和行动上。对于每个员工，参加工作的时间几乎占去了他全部的或主要的时间，工作的同时也是生活，不能紧盯的是员工的工作和绩效，同时也要关注员工生活的方方面面。对于企业的管理者，关注员工生活的方方面面，不仅必要，

而且能够做好。关心员工生活是关注于员工生活方面涉及到许多具体的工作：解决或协助解决员工的住宿问题，使其安居乐业；考虑到员工上下班交通安全问题；协助缓解员工人际关系的紧张状态等等。所有这些方面弄不好都会对员工的工作带来消极影响。此外，在带领大家积极创业的同时，也时刻不忘提醒大家注意好休息，近年还组织全体员工出去旅游，放松放松身心、享受大自然的美景，既做到了劳逸结合、身心得到了拓展，也增加了同事之间的感情和凝聚力。

如今的建筑工程分公司在杨春河经理的带领下正稳步发展、奋力前行！

打造精品项目 彰显企业风采

——金融城项目荣获多项省级、国家级质量大奖



图为获奖证书

江苏省“扬子杯”优质工程奖是江苏省建设工程质量最高荣誉奖，工程评审数一般控制在年度竣工工程数量的2%左右，参评条件极其严苛，评选过程极其严格。一个项目荣获“扬子杯”足以让参与者骄傲很长一段时间，你能想像同一地块的两个项目可以先后获此殊荣吗？最近，直属分公司金融城项目部捷报频传，他们参建的4号楼工程获得2018年度“扬子杯”、5号楼机电安装工程获得2018年度安装专项“扬子杯”，其中4号楼及地下室工程更是荣获2018—2019年度“国家优质工程奖”。

一、大项目，社会影响巨大

南京金融城位于南京市建邺区河西新

城的中轴线上，为河西中央商务区核心地段，是南京区域金融中心规划建设的核心功能载体，是推动南京金融服务业转型升级的重点项目，定位为“具有国际水准、地标性的金融企业集聚区”。占地约15万平方米，总建筑面积约155万平方米，地面以上建设15栋超高层5A级甲级写字楼，总投资人民币近百亿元。



图为项目鸟瞰图

显赫的社会地位，庞大的经济体量，自然吸引到业内众多标杆企业的注意，参与竞标的企业可谓高手如林。公司相关部门自加压力，在保证生存的前提下志存高远，以敢于与行业标杆、行业老大竞争，站到行业前列的勇气主动参与竞争，经多方努力终于分得一杯羹。

二、定目标，打造精品工程

鉴于该工程的特殊影响力，直属分公司在开工之初便提出“力争国优、确保省优”的目标，成立了以项目经理郑晓勇为组长的质量管理领导小组，详细分析质量控制点，提高质量安全意识，加强工程质量管理。从项目经理到班组长，层层划构建质量安全体系，不定期开展安全隐患排查，同时加强入场人员、作业人员安全警示教育，提高作业人员安全意识，确保现场安全力争打造精品工程，为企业树信誉、创品牌作出贡献。

三、标准化，外塑企业形象

“打造标杆工地、可供观瞻项目是企业迅速扩大影响力的有效手段。”分公司集合力量，规范管理，严格科学化标准化施工。从严格按集团“六牌一图”设置、规范劳动防护用品使用开始，到文明工地标准制订、监督、检查，一个品质和现场均达到一流水准的施工现场“横空出世”，引起了各方的广泛关注。业主多次组织其他参建单位观摩，要求按我们江苏省安的标准执行；项目部也多次接待其他分公司投标时带来的业主考察团。

四、立样板，严格过程控制

项目部“样板引路”作为提升工程质量的重要抓手。大面积施工前先做好样板间、样板段，基于对样板段施工的总结、

工序的优化以及工艺的改进，项目部组织编制施工作业指导书，把施工样板实施中积累的经验，推广下去，统一操作要求，提高工序的操作水平，严格确保工程质量。

五、新技术，助力工程创优

项目部利用BIM技术进行深化设计，在方案分析和调整、管道协调交叉碰撞、设备参数重新校核、3D现场交底、工厂化预制等方面功效显著，为保证工程工期，提高效益提供了保障。

项目部在这个工程中采用了建筑业10项新技术中2大项中10子项。尤其值得一书的是项目采用了公司自创新技术——低噪音冷却塔声学振动处理技术，通过减震、声学、风阻力计算，对冷却塔进行深化设计，在保证冷却效果的基础上，对振动、噪音进行有效控制。项目技术专家凭借着丰富的施工经验、扎实的理论功底，在图纸深化过程中发现业主提供的冷却塔群安装图纸存在瑕疵。经反复演算、科学论证，形成了更为合理的设置、安装方案，并征得了设计方、业主等单位的认可。项目部采用该技术优化了施工工艺，塔群安装成功后，实测稳定性良好、噪声分贝大幅下降，客户体验度显著提高。这项技术成果的应用在评奖专家组眼中也是一大亮点。

几年项目经理的心得

首先，项目经理的重要性。项目经理是项目部管理团队的核心及灵魂人物，是施工项目的最高领导者、组织者和责任人，项目经理的个人能力和综合素质高低直接影响整个项目部是否能高效有效的运转。项目经理是一个至关重要的管理岗位，其管理工作贯穿于投标阶段、施工准备阶段、施工阶段、竣工及保修阶段。整个项目过程中既要负责现场施工管理，又要协调沟通个单位的关系，所以一个合格高效的项目经理必须具备决策能力、组织管理能力、平衡协调能力、业务能力、应变能力、社

交能力等六方面能力。但是自己还有部分能力的缺陷和不足，希望自己未来能够努力完善。

其次，团队的建设。谈起团队让我情不自禁就想起电视连续剧《亮剑》中的灵魂人物——李云龙。李云龙领导的团队，是一个具有狼性的团队，顽强拼搏、斗志高昂、敢于亮剑、不轻言放弃，狭路相逢勇者胜。李云龙团队的成功也得益于这位领导人的表率与模范作用，俗话说“兵熊熊一个，将熊熊一窝”，这也证明了一个领导者在团队中的重要性。我们处于一

个人际关系、社会关系错综复杂的施工行业，面对着不同的商业竞争对手，也面临着施工现场不确定的施工状况，这就需要充分发挥整个团队的作用，大家各司其职，各尽其责，人能尽其才，才能够有机会在竞争中占得一席之地，才能够为项目的建设和公司的发展争取更大的利益。

第三，数据对项目管理的作用。一个项目的成败最主要还是要靠收益利润来衡量，而项目部就必须向管理要效益，成本的管理贯穿于整个项目的过程中，成本的管理需要依托数据展现给大家，不管是

成本分析还是成本的考核都需要用数据说话，这就要求我们从项目的投标阶段开始就要采集不管是市场上的还是项目部的各种材料、人工、定额数据信息，然后进行整理和分类，并在项目的进行过程中不断积累完善，最终能形成一个很直观的能被我所用的数据资料。这部分数据不仅能直接分析出一个项目管理是否成功，也能为下一个项目的管理起到重要指导作用。

在今后的工作中，我将抓住每次学习机会，夯实理论基础，积累施工和管理经验，全方位提升综合业务水平。

(上海分公司 刘小宾)

对如何做一名合格的项目经理的思考

项目经理要有相伴一生的专业；虽然说项目经理是一个管理岗位，但是技术上必须有自己的专业，所谓“触类旁通”，一定“触”类才能旁通。项目管理是系统的、各个专业结合在一起的，一定要通过本专业与其他专业的结合系统的掌握整个项目的实施情况，及时的进行进度、质量的控制。

1、能力：对人、机、料的合理调配，准确的判定项目的状况。项目管理是讲究团队合作，但是项目经理作为掌舵人，能力尤为重要。面对项目实施的实际状况，合理的安排人、机、料。这一点，我们在西安生态园林酒店项目上，孙华经理将之诠释得淋漓尽致。18年5月份，为创企业良好形象和及早收款，同时也是配合甲方进度，短时间内将施工人数增加至334人，

比其他专业分包提早了两周，并且超额的拿到了进度款；但到了6月份下旬，孙经理察觉了项目状况有变，早于总包了解到政府与业主的代建协议没有签署（这得益于公司庞大的关系网络和孙经理的沟通），将现场施工人数调整至7月份的204人，再到8月份的110人，到了9月份，现场只有25人，进度款却在正常的收取，目前项目并没有因变化陷入垫资状态，非常难得。

2、个人习惯：认真、细致。作为项目经理，个人习惯会影响到整个项目的实施，应该养成认真细致的习惯。今天能够解决的事情绝不拖到明天，“拖延症”是项目实施最大的敌人。

3、组织精神：积极进取、包容。项目经理要有积极进取的精神，这从我们公司

的项目经理年轻化的状态也可以看得出。项目经理不仅是技术上，业务上也要富有进取精神。包容，项目管理讲究团队合作，所谓“海纳百川，有容乃大”，适当的包容不尽人意的地方，不影响项目的实施，更能增加项目团队的凝聚力。

4、形成自己的风格，有自己固定的打法。每个项目经理都有自己的个性，应对根据自己的个性，形成一套属于自己的管理风格，管理上要兼具经济实用性和共赢性，并不断地加以完善，这样在项目的实施过程中，才能游刃有余，同时也不会出现错漏现象。

5、善于总结，不断发展。追逐有品质的业主。每个项目完成后应该总结经验教训，根据得失指导下一个项目的实施，同时不断地发展成功的一面。目前建筑市

场鱼龙混杂，对于一些比较守信的集团化的业主，应该从质量、进度、配合等各个方面去吸引、追逐，争取尽可能多的扩展业务。对于我们省安最大的优势是技术和传统。利用科技创新进行成本的控制和节约，用薪火相传（包括师徒相授）的传统将技术优势保存和发展下去。

如何实现科技创新与现场施工相结合？作为项目经理，要求我们提高现场的技术管理水平，建立健全各项技术管理规定。对于各级管理人员，包括劳务班长和小组成员，经常性组织技术交底和学习新的施工规范，力求推陈出新；规定对于有实用的能够降低成本的科技创新予以物质奖励，从经济鼓励和名誉鼓励的方式，激发各级人员对于科技创新的热情。

(北京分公司 任加旺)

我对企业发展战略、管理理念的理解

公司提出“三化两创”（专业化、区域化、市场化、科技创新、转型优化），先来理解一下这些词汇，专业化是指一个普通的职业群体在一定时期内，逐渐符合专业标准、成为专门职业并获得相应专业地位的过程；区域化的本质以投资、贸易、金融、技术、人才自由活动与合理配置，推动生产力快速发展；市场化是一项在开放的市场中，以市场需求为导向，竞争的优胜劣汰为手段，实现资源充分合理配制，效率最大化目标的机制；科技创新是指工业企业用于科技创新和技术开发方面的具体活动。包括用于企业研究与发展课题活动的直接支出，以及间接用于研究与发展活动的一切支出；转型优化是不同转型主体的状态及其与客观环境的适应程度，决定了转型内容和方向的多样性。转型是主动求新求变的过程，是一个创新的过程。“三

化两创”的提出其实简单的说就是在提高公司竞争力的同时提高公司的利润。现在流行的一句话是专业的事情交给专业的人来做，公司要有竞争力必须要有一技之长，当提到某一行业时人家会说到江苏省安厉害，就想建筑之乡南通。当你具备专业化，才能更好的进行区域化和市场化，而专业化需要你的科技创新，也需要你的转型优化，如何更好的适应市场规律，在市场经济的条件下活下来这是根本。公司的宣传标语不就是“专业服务优质生活”。从我进公司5年多的时间，我觉得公司在这一块做得并不好，当然这个过程也是漫长的，公司的首要前提是在竞争中存活下来，在存活下来的过程中不断改进不断的专业化。

陈超总经理提出了“自我管理、自主经营、成本管理、团队建设”这一管理理念，自我管理主要是个人效率的管理，要有专

业的个人能力，在技术及商务的基础上才有项目管理，个人应该有一个良好的习惯，认真、细致、有责任心，具有专业、承压、解决问题的能力；自主经营，要学会自己找项目，这些又需要具备交流沟通、同理心，这样才能营造有伤的工作环境，形成组织效率，理解业主的逻辑然后运用到自己的逻辑，与业主形成有效的沟通，为接下来的继续合作打下基础；成本管理，对于自己要有扎实的基本功，然后发挥自己长处，在算清账的基础上用自己的长处赚钱；团队建设需要领导力，在管理的过程中形成自己的风格，不断发展，提高团队的忠诚度、执行力、敬畏感恩之心并不断的努力和持续学习。

从毕业就进入江苏省安，对于公司一直怀着感恩之心，感谢公司给了我一个成长的平台，就进入公司这些年，也经历了

好几个项目，在项目管理上面有了一点自己的理解，项目管理离不开人，一个人是干不了一个项目的，需要一整个团队的配合，建设一个好的团队对于干好一个项目至关重要。所以在人员选择上适用于自然法则“优胜劣汰”，公司不是福利社，当你不能适应竞争的时候就要被淘汰。而每个人都有每个人的个性及思维方式，在管理上不要用自己的思维去批判别人的思维，结果论成败。成分调动整个团队的能动性，发挥出每个人的长处，用自己的长处去创造价值。一个团队不要有什么派系之分，这样的话就不是一个团队了。在项目管理上，最终的目标是利益，丢人不丢钱。所以作为管理者要清楚明白项目的利益增长点在哪，并充分抓住其中的利益增长点。

(七分公司 方宣哲)

聚初心 创未来

——2019年公司新春团拜晚会侧记



普天同庆，一声爆竹辞旧岁；大地共欢，万条绿丝迎新年。2019年1月29日6时许，江苏省工业设备安装集团有限公司新春团拜会于金峰汇大酒店宴会厅隆重召开。来自公司总部、各子分公司和项目部分代表及南京广厦置业（集团）有限公司、南京天际投资管理有限公司等兄弟单位应邀嘉宾共170余人欢聚一堂，共度晚会。广厦置业董事长沈长明先生出席了年会，与大家共贺新春。



公司执行董事严安在团拜会致辞中，回顾了公司2018年取得的斐然成绩，引用了古希腊哲学家苏格拉底的名言“世上最快乐的事，莫过于为理想而奋斗”，勉励

大家为自己热爱事业努力。展望2019年，严总指出，我们不能有丝毫的懈怠和放松，必须不忘初心，坚定不移地走有质量的规模化发展之路，在砥砺前行的道路上展示新风采，干出新业绩，开创新局面，实现新梦想。



广厦置业董事长沈长明先生随后发表了热情洋溢的讲话。讲话中，他对集团2018年的工作给予了充分的肯定，对为省安发展做出贡献的同仁表示了衷心的感谢。希望大家在新的一年里齐心协力，发扬省安公司的光荣传统，为祖国的建设事业，为企业的发展做出更大的贡献。最后，沈董事长给大家浓浓的新春祝福。

团拜会的节目以广厦集团的天籁之音民族乐团的笛子合奏《扬鞭催马运粮忙》拉开了序幕。艺术家们以生动朴实的音乐语言，描写了丰收以后人们喜气洋洋的心情。二胡独奏《扬州小调》一开始就是欢快、热烈的前奏。似鼓点，似锣声，预示着一场欢庆就要上演。然后，《拔根芦柴花》的音调成为乐曲主旋律。喜悦、兴奋，人们扭秧歌、划旱船，歌唱、赞美新生活。接着江苏民歌《好一朵茉莉花》的旋律回响耳旁，背景大屏上一个江南姑娘含情脉脉地咏颂着茉莉花，抒发对爱情的渴望和对美好生活的追求。曲调清新优美，音律欢快喜庆，现场宾客无不陶醉在浓郁的江南风情之中。

专业音乐人士表现优秀，本土音乐爱好者也不甘示弱。这边高亢的《我爱你中国》停下没多久，那边深情的《儿行千里》又再度响起。陈琪、郭卜豪共同演绎的一曲《知否》更是令人荡气回肠。热烈的氛围也激发出小演员的表现欲，经营部邵波的公子戴之力以竖笛演绎了名曲《彩云追月》，笛声描绘了浩瀚夜空的迷人景色，勾勒出平凡的人们对美好生活的向往。而九分公司沈晓英的千金陈思璇用小提琴演奏日本名曲《伴随着你》（又名《天空之城》），用细腻、轻叩心扉的旋律凸显出人性的美好。

让现场秩序“大乱”的当属“心心相印，我来比你来猜”这个游戏环节。游戏规则为两人一组猜词语，一人作为表演者通过形体表演辅助不得含有所猜词语任何一个字的语言传递所需猜测词语的信息，另一人作为猜词者需背对公布词语的大屏通过领会表演内容正确猜出词语。因所选词语显然经过组织者的精挑细选而表演难度较

大，加上现场热烈的气氛又会干扰猜词者的正常思维，猜词者常常无法正确领会表演者的意图，逼得表演者手脚并用、中英文混杂甚至辅之夸张的表情来进行表达。游戏者的态引起台下阵阵哄笑，更有“好事者”忍不住上台助阵。收获现场笑声最多的节目自然是十分公司的小品《非诚勿扰》，表演团队夸张的装扮，“婀娜多姿”动作，一段段网络流行“金句”的铺开，让人忍俊不禁。现场参与度最高的毫无疑问是抢红包和抽奖环节。两度红包发放，100个红包都是6秒钟就被抢光，极好地诠释了“秒杀”的含义。一轮接着一轮的抽奖，不断掀起年会的高潮。经多轮抽奖，最终盛安物业的王庆瑞获得终极大奖。

公司行政人事部为本次年会做了大量的准备工作，策划方案周到细致。晚会从内容到形式都突出一个“变”字，比如一改以往抽奖嘉宾都是领导的做法，让来自施工一线的“南京工匠”、“国家优质工程奖”项目项目经理等主持抽奖仪式等。



整个年会在和谐、温馨、激情、欢乐的气氛中圆满落幕。回首2018，我们齐心协力，努力拼搏，共同收获；展望2019，我们目标一致，信心满满，共同期待省安的明天更加辉煌。

（张卫兵）

青春无愧 金牌闪耀



她明明看上去略显瘦弱，可体内却有着无限的能量；她明明有着很高的颜值，可偏偏要展示给您实力！

当您为朋友圈里的2万步点赞时，可能没有计算过今天他（她）只是时断时续地累计10 Km左右。之所以点赞，无非是自叹不如，佩服朋友的毅力；当我告诉您一个全程马拉松的距离为42.195 Km，按正常成人步幅可折算成6-7万步时，您一定会惊掉下巴吧；如果我告诉您我们省

安集团内就有这么一位奇女子，跑马拉松已是她的常态，甚至还参加过100 Km的越野赛，您又会怎么想？

今天，笔者带您走近这位跑者，探询小曾背后的故事。

问：您参加马拉松运动的初心是什么？

答：我跑步运动刚开始只是在室内进行，后来跟着跑友们参加一些路跑。跑友们的鼓励，加上挑战自己的想法，便开始不停加大运动量，并迷上了这项活动。从几公里慢慢变成半马、全马，最后是一百公里越野。

问：近年来您都参加过哪些比赛？

答：2015年下半年开始陆续参加过国内几十场大大小小的田联金标和各种级别的路跑赛事和越野跑赛事，比如北京马拉松、上海马拉松、南京马拉松、香港100越野、宁海越野赛等，获得过香港100越野赛铜人等奖项。

问：您最难忘的一次比赛是什么？

答：超长距离的比赛非常考验人的意

志力，许多比赛都令人难忘。要说最难忘的应该是2017年10月份的宁海百公里越野赛。那场比赛，相当于要在20个小时左右的时间里，跑完108公里的同时爬15次紫金山。浙江山区的天气复杂多变，跑到60公里的时候我腿脚受伤，70公里天黑以后山里下了冰雹，继而泥石流喷发，夜里三四点在山坳里由于失温、补给匮乏，不仅无法跑动，连坚持行动都很困难，一度还产生了幻觉。原本计划20小时完赛一直咬牙坚持了26小时才抵达终点。虽然过程非常痛苦，但是回头想一想，觉得这是难能可贵的一次经历。

问：参加了这么多的比赛，有些什么心得？

答：我跑步不是为了减肥，只是从最初的新鲜感的尝试变成了爱好，继而有一些目标和追求。比赛也是如此，绝大多数普通人，比赛都是在跟自己比。只要通过努力，达到了您想要的目标，您就是这场比赛的胜利者。

问：运动对生活、工作有没有产生一

些影响？

答：影响最大的就是整个人的精神状态会更加饱满，做事情也会更有韧性和坚持。同时也认识了很多不同领域的好朋友，开阔了自己的眼界。在运动中，也会更加深刻的体会到伙伴、队友的重要性。

问：超长距离的比赛，你碰到的困难都有哪些，又是如何克服的？

答：超长距离的比赛困难自然是非常多的。首先是准备工作，从心理到生理直至装备的全方位准备，一个小的细节准备不充分都有可能产生严重的后果；其次是过程中体能极大的挑战，超负荷的体能消耗会让身体产生许多不适感，这个时候只能靠自己的毅力来坚持，用自己的原始生命力，向前、向前、再向前，直到尽头。每一次比赛，那看似无法未完成的任务，通过自己咬牙坚持，队友们相互的鼓励，终点自然会到来。可以说，马拉松，是一场浓缩了的人生，是一场自我流放，是灵魂与肉体的重新磨合。

曹洋的三级跳

单足跳——哈尔滨

2014年12月，入职才几个月的曹洋被派到哈尔滨江北香格里拉旅游酒店项目从事给排水专业的图纸深化工作，负责地下二层的生活水泵房和消防泵房的深化工作。由于消防泵房面积太小，而水泵、减压阀和主管数量太多，给深化工作带来非常大的难度。

面对困难，小伙子首先想到的就是深入施工现场。12月份的哈尔滨室外气温已低至零下十几度，从有暖气的图纸深化办公室探出身体都需要极大的勇气，为了掌握第一手数据，曹洋顾不上那么多了，裹紧大衣，带着施工人员一头扎进漫天飞舞的大雪中。就这样，一连数日，终于在严寒中一点一点测出准确的参数，形成了自己的安装构想。接着，他主动向前辈请教，大胆地提出自己的想法——更改工程顾问设计路由。经领导同意，数次修改方案，反复与顾问沟通，最终得到了顾问的审批通过。当被问到如此自加压力、不辞辛苦挑战权威时，他只是淡淡地说，唯一的想法就是把自己能够做到的地方做到最好，让现场施工更方便，更节省。

通过消防泵房的深化工作，他对BIM深化工作也有了更深刻的认识。绘制施工

图时，不仅要考虑管线的排布，还要考虑到支架的安装空间，检修空间的预留等等。现场后期施工时，他通过多绘制剖面图，展示三维的模型，让施工员了解深化思路，更好地指导现场施工，最终完成了整个机房的安装，调试工作，获得一致好评。

跨步跳——斯里兰卡

完成了哈尔滨江北香格里拉旅游酒店项目的深化工作不久，曹洋便接到了去斯里兰卡科伦坡香格里拉三期项目的任务。刚接到指令，曹洋和他的小伙伴们都兴奋异常，有着“印度洋上的明珠”之称的斯里兰卡的确实令人神往。

然而，刚到兰卡，当地的气候给大家来了一个下马威。这个国家地处热带，又闷又热气候，让人一下子很难适应。到达住宿的地方，先期到达的同事告知了一件可怕的事实：这里是登革热流行区！人一旦感染登革病毒发病，轻则出现高热、头痛、骨关节剧烈酸痛等症状，重则会出现淋巴肿大、白细胞计数减少、血小板减少等严重问题，甚至能够危及生命。于是，与作为主要传播媒介的蚊子作战便成为了每晚的必修课。早早的关闭门窗、躲进蚊帐，可任你千方百计，第二天总能发现几个伊蚊叮咬后留下的红点。至于语言不通、

习俗不同、远离亲朋而产生的思乡之情更是难以排解。

在兰卡，无论是区域还是专业，曹洋负责的内容都增加了许多。工作中，首先碰上的是语言关。业主、顾问大都使用英语，尽管他自认为英语水平还不错，可一旦交流起来，还是不得不连说带比划，甚至辅助肢体语言才能勉强让老外们听懂。可他发扬初生牛犊不怕虎的精神，把交流当成迅速提高自己口语能力的最佳途径。至于图纸、规范，那都是纯英文的，他借助翻译工具，逐条理解规范要求，努力完成图纸深化任务。一年多的磨练，他的英语水平突飞猛进。工作中遇到的第二大难题是国外工程管理的思维理念与国内有着巨大的差异，需要积极去适应。当地的业主和监理对于图纸要求很严格，每个设备的点位甚至螺丝、螺帽都会仔细核对，这对于深化后图纸的深度和细致度提出了更高的要求。他虚心向经验丰富的同事请教，主动与业主机电经理、施工现场技术人员沟通。在兰卡这段时间，他通过及时跟现场班组长，各施工员，以及业主机电经理等学习沟通，对各专业深化的要求以及系统有了深入的了解，业务水平有了很大的提升，管理能力也提高一个台阶。在得知

自己另有安排的情况，他自觉抓紧完成手上的工作，同时将待办事项列得清清楚楚，方便后继者能够迅速开展工作。

跳跃——深圳

今年情人节，曹洋踏上飞往深圳的航班。这里，入职还不满五年的他已成为深圳前海嘉里项目图纸深化负责人，将带领一批刚进公司不久的大学生从事T9酒店的图纸深化工作。

前海项目工期非常的紧，分为地下四层，群楼五层，塔楼二十三层，工期只有不到两年的时间。因为图纸深化团队进场时间较晚，没有任何缓冲时间，加之团队以刚入职的新人为班底，经验相对不足，因此图纸压力很大。面对困难，他表示：将会尽快提升自己管理能力和交际能力，把自己对于图纸深化的了解和经验毫无保留的传授给他们，帮助他们尽快成长。对于深化过程遇到的难题，也会帮助他们去一一克服。衷心希望能有一大批新人尽早成长起来，充实公司的图纸深化力量。

在工作之余，曹洋还在认真准备国家一级建造师考试，争取早日通过考试，更好的为公司服务。让我们一起祝福他吧！